Come funziona il punteggio

Versione 1.0 · in vigore dal 2 novembre 2026

In breve

Per ogni annuncio Ospita calcola un punteggio da 0 a 100 per ciascun candidato. Il punteggio si compone di sei voci, sempre le stesse e con lo stesso peso per tutti. Ogni voce è spiegata con una frase, così strutture e candidati capiscono perché una persona è più in alto di un'altra.

Il punteggio serve a ordinare. Non decide chi viene assunto: lo decidono le persone delle strutture.

Le sei voci

Voce	Punti	Come si calcola
Competenze	30	Le competenze richieste nell'annuncio, contate una per una. Esempio: "3 competenze richieste su 4. Manca: pasta fresca."
Esperienza	20	Punteggio pieno se il candidato ha gli anni di esperienza richiesti, metà se gliene manca uno, zero se ne mancano di più.
Lingue	20	Le lingue richieste che il candidato indica di conoscere, contate una per una.
Disponibilità	10	Per un lavoro stagionale conta essere disponibile quando apre la stagione: punteggio pieno dal primo giorno, metà entro 14 giorni, zero dopo. Esempio: "Disponibile dal 15 aprile, a stagione già aperta: metà dei punti." Per gli altri lavori conta quanto presto si può iniziare.
Zona	10	Punteggio pieno se il candidato vuole lavorare nella provincia dell'annuncio, metà se in una provincia confinante. Chi non ha indicato province riceve 3 punti.
Sintonia con l'annuncio	10	Quanto il testo libero del profilo e quello dell'annuncio, letti per intero, descrivono lo stesso lavoro, anche con parole diverse. È l'unica voce calcolata con un sistema di intelligenza artificiale. Le altre cinque confrontano dati precisi.

Se un requisito non è nell'annuncio

Se l'annuncio non chiede competenze, lingue o anni di esperienza, la voce corrispondente non conta e il punteggio si ricalcola su 100 con le voci rimaste: i punti ottenuti divisi per i punti possibili. Lo stesso vale per la sintonia con l'annuncio, quando il testo del profilo o dell'annuncio non è ancora stato elaborato. Disponibilità e zona contano sempre. Nessuno viene penalizzato per qualcosa che la struttura non ha chiesto.

Che cosa il punteggio non usa

Il punteggio non usa nome, cognome, foto, età, data di nascita, genere, nazionalità, luogo di nascita, stato civile, appartenenza a categorie protette o altri dati non legati al lavoro.

Che cosa non cambia il punteggio

- **Il piano Premium non cambia il punteggio** e non cambia l'ordine dei candidati per un annuncio.
- **Il piano della struttura non cambia il punteggio** dei candidati né dei suoi annunci.
- Ospita non modifica a mano il punteggio di singole persone.

Da dove vengono i dati

Solo dal profilo che il candidato compila, anche con l'aiuto della lettura automatica del CV, e dai requisiti scritti dalla struttura nell'annuncio. Ospita non verifica esperienze, referenze e attestati dichiarati: il punteggio si basa su ciò che il candidato dichiara.

Chi decide

Il punteggio ordina le candidature e i candidati suggeriti. La struttura può leggere tutte le candidature, anche quelle con punteggio più basso, e decide da sola chi contattare, chi incontrare e chi assumere.

Se il punteggio sembra sbagliato

- **Candidati:** vedete il vostro punteggio e la spiegazione voce per voce per ogni annuncio a cui vi candidate. Se un dato è sbagliato correggete il profilo: il punteggio si aggiorna.

Potete anche scriverci a info@ospitajobs.com per chiedere spiegazioni o contestare il calcolo.

- **Strutture:** se una voce non vi sembra corretta, scriveteci a info@ospitajobs.com.

Controlli

Ospita controlla periodicamente che il punteggio funzioni come descritto e che non penalizzi gruppi di persone per caratteristiche estranee al lavoro.

I sistemi di intelligenza artificiale usati nella selezione del personale sono considerati ad alto rischio dal Regolamento (UE) 2024/1689 (AI Act). Ospita si sta preparando ad applicare gli obblighi previsti, secondo le scadenze in vigore.

Le informazioni per le strutture

Le strutture che usano il punteggio per decidere chi contattare o assumere devono informarne i candidati (art. 11 della Legge 132/2025 e art. 1-bis del D.Lgs. 152/1997). Ospita mette a disposizione un modello di informativa nell'area "I miei documenti".
